

METHODISCH *innoveren*

Editie Installatietechniek

Bouwwerken kunnen veel beter aansluiten op de wensen van de eindgebruiker als opdrachtgevers, ontwerpers, adviseurs, installateurs en bouwers nauwer gaan samenwerken. Integraal Ontwerpen (IO) is daarbij een aanpak die een grote toekomst heeft.

Inmiddels is iedereen wel doordrongen van de noodzaak hiermee aan de slag te gaan, maar daadwerkelijk toepassen ervan is veel moeilijker. Traditionele oplossingen hiervoor, zoals cursussen of het inhuren van adviseurs, blijken beperkt rendement te hebben.

Methodisch Innoveren (MI) is een uniek traject, waarin de deelnemer leert om de concepten van IO te vertalen naar een concreet, bedrijfsspecifiek actieplan. Naast dit plan, ontwikkelt de deelnemer competenties om Integraal Ontwerpen structureel vorm te geven.

Voor wie is MI bedoeld?

Het opleidingstraject is gericht op ambitieuze medewerkers in het kader, zoals project-engineers, werkvoorbereiders en projectleiders.

Om borging binnen het bedrijf te realiseren, wordt het management actief bij het traject betrokken.

Opzet en duur

Tijdens het traject wordt het leerproces gestuurd door een aantal opdrachten, die in de context van het bedrijf ("on-the-job") door de deelnemer worden uitgevoerd.

De opleiding bestaat uit vier fasen van elk acht weken. Elke fase kent een opdracht, die op de specifieke bedrijfssituatie wordt toegesneden. Aan de hand van de kennis en ervaring van de deelnemer worden persoonlijke leerdoelen geformuleerd.

Vragen die gedurende het traject ontstaan worden individueel en/of collectief beantwoord door experts. Onderling contact tussen deelnemers en de uitwisseling van ervaringen is een belangrijk component binnen het traject.



Aspecten van de opleiding

<i>Integraal Ontwerpen</i>	<i>Methodisch innoveren</i>	<i>Houding & communicatie</i>
Systeemdenken	Bedrijfsanalyse	Teamwork
Kenniskunde	Herontwerp organisatie	Adviesvaardigheid
Levenscyclusbewust	Effectanalyse	Presentatie
Informatiekunde	Haalbaarheidsstudie	Multidisciplinair



IO en UNETO-VNI

De UNETO-VNI is vanaf eind jaren '90 actief op het gebied van IO en heeft een bijbehorende programmalijn bestaande uit 3 programma's: onderwijs, communicatie en informatisering.

MI valt onder het programma onderwijs en haakt in op actuele onderwerpen in de sector. Integratie in de bouwketen en het centraal stellen van de klant in het gehele proces vallen hieronder. IO helpt om belangrijke begrippen hierbij als 'total cost of ownership' inhoud te geven.



- leren & presteren
- klantgerichte aanpak
- ondersteuning middels ICT
- coaching door experts
- training 'Houding & Vaardigheden'

Programma

Kick-off

Gezamenlijke aftrap van het traject, waarbij deelnemers, management en branche-vertegenwoordigers present zullen zijn.

Fase I: doelbepaling

Verkennde fase, waarin de deelnemers kennis maken met IO en de mogelijkheden binnen de branche. Toepassing op het eigen bedrijf leidt tot de selectie van een kansrijke toepassing.

Fase II: ontwerp

Grondige en gestructureerde uitwerking van de kans tot een herontwerp van een onderdeel van de eigen organisatie.

Fase III: pilot

Kleinschalige project om de toepasbaarheid en gevolgen van de verbetering meetbaar te maken.

Fase IV: haalbaarheid

Evaluatie van de pilot met als doel de haalbaarheid te toetsen en invoering voor te bereiden.

Afronding

De resultaten worden breed gedeeld en ervaringen uitgewisseld.

Verbeteren van je eigen werk

Het unieke en tevens krachtige van het opleidingstraject MI is dat de deelnemer vanuit de toepassing leert; onder begeleiding van inhoudelijke experts en coaching op het gebied van 'Houding & Vaardigheden' wordt gewerkt aan resultaat en competentieontwikkeling tegelijkertijd. Belangrijk hierbij is dat de deelnemer hiervoor 1 dag per week vrijgemaakt wordt van het reguliere werk.

Ontwikkeling inzichtelijk

De ontwikkeling van de deelnemer wordt op verschillende manieren inzichtelijk gemaakt. Voor aanvang wordt een competentiemeting verricht (EVC) en na afloop een voortgangsmeting, waaruit de totale ontwikkeling van de deelnemer blijkt. Daarnaast wordt ook per fase de ontwikkeling van de deelnemer geëvalueerd op inhoud en persoonlijke ontwikkeling. De uitvoering van de werkzaamheden kunnen via internet gevolgd worden door alle betrokkenen.

Selectie voor deelname

Voor dit unieke traject is slechts een beperkt aantal plaatsen beschikbaar. Bedrijven en deelnemers moeten dan ook aan een aantal criteria voldoen. Bedrijven die in aanmerking komen, hebben IO als speerpunt binnen hun beleid en geloven in het delen van kennis met collega-installateurs. De ideale deelnemer is ambitieus, gemotiveerd en wil het bedrijf en zichzelf vooruit helpen. Een intakeprocedure wordt gevolgd voor de selectie van deelnemers.

Bel voor meer informatie met Jan Kroeze
op nummer 078-6410011 of
stuur een bericht naar jkroeze@tlo.nl